



**Referenzbeispiel, es können kantonale Besonderheiten gelten.  
Die UVG-, KTG- und BVG- Sätze werden als Anhaltspunkt angegeben und  
variieren je nach Ihren Verträgen.**

25.11.2020

<b>Lohnblatt 2020 für den Mitarbeiter</b>			
<b>Üblicher Lohn</b>			
13. Lohn Ende Jahr			
<b>Brutto Monatslohn</b>		<b>CHF</b>	<b>6 000.00</b>
<b>Abzüge</b>	<b>%</b>	<b>Berechnet auf</b>	<b>Betrag</b>
AHV/IV/EO	5.275%	CHF 6 000	316.50
Arbeitslosenversicherung	1.100%	CHF 6 000	66.00
Unfallversicherung NBU	1.519%	CHF 6 000	91.14
Krankentaggeld	0.820%	CHF 6 000	49.20
BVG	7.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	274.84
		<b>CHF</b>	<b>797.68</b>
<small>1 Plan UNICA mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.</small>			
<b>Überweisung an den Mitarbeiter</b>		<b>CHF</b>	<b>5 202.32</b>

<b>HOTELA Rechnung 2020 zu Handen des Arbeitgebers</b>			
<b>Üblicher Lohn</b>			
13. Lohn Ende Jahr			
<small>Die AHV-Verwaltungskosten und die Kinderzulagenbeiträge sind im Beispiel nicht aufgeführt.</small>			
<b>Brutto Monatslohn</b>		<b>CHF</b>	<b>6 000.00</b>
<b>Sozialvers. Abgaben</b>	<b>%</b>	<b>Berechnet auf</b>	<b>Betrag</b>
AHV/IV/EO	10.550%	CHF 6 000	633.00
Arbeitslosenversicherung	2.200%	CHF 6 000	132.00
Unfallversicherung	2.173%	CHF 6 000	130.38
Krankentaggeld	1.640%	CHF 6 000	98.40
BVG	14.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	549.68
<b>Total Abzüge</b>		<b>CHF</b>	<b>1 543.46</b>
<small>1 Plan UNICA mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.</small>			
<b>Total Sozialvers. Abgaben</b>		<b>CHF</b>	<b>7 543.46</b>

<b>Lohn mit KAE von 50%</b>			
13. Lohn Ende Jahr			
<b>Üblicher brutto Monatslohn</b>		<b>CHF</b>	<b>6 000.00</b>
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 50%	3'000	CHF	3 000.00
KAE 50%	3'000 *80%	CHF	2 400.00
13. Lohn auf KAE	6'000/12*50%*80%	CHF	200.00
		<b>CHF</b>	<b>5 600.00</b>
<b>Abzüge</b>	<b>%</b>	<b>Berechnet auf</b>	<b>Betrag</b>
AHV/IV/EO	5.275%	CHF 6 000	316.50
Arbeitslosenversicherung	1.100%	CHF 6 000	66.00
Unfallversicherung NBU	1.519%	CHF 6 000	91.14
Krankentaggeld	0.820%	CHF 6 000	49.20
BVG	7.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	274.84
		<b>CHF</b>	<b>797.68</b>
<small>1 Plan UNICA mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.</small>			
<b>Überweisung an den Mitarbeiter</b>		<b>CHF</b>	<b>4 802.32</b>
<b>Bemerkung zu den Abzügen</b>			
Bei KAE bleiben sämtliche Lohnabzüge identisch.			
<b>Folgen auf die Leistungen</b>			
Keine Folgen auf die Versicherungsleistungen			

<b>Lohn mit KAE von 50%</b>			
13. Lohn Ende Jahr			
<small>Die AHV-Verwaltungskosten und die Kinderzulagenbeiträge sind im Beispiel nicht aufgeführt.</small>			
<b>Üblicher brutto Monatslohn</b>		<b>CHF</b>	<b>6 000.00</b>
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 50%	3'000	CHF	3 000.00
KAE 50%	3'000 *80%	CHF	2 400.00
13. Lohn auf KAE	6'000/12*50%*80%	CHF	200.00
		<b>CHF</b>	<b>5 600.00</b>
<b>Sozialvers. Abgaben</b>	<b>%</b>	<b>Berechnet auf</b>	<b>Betrag</b>
AHV/IV/EO	10.550%	CHF 6 000	633.00
Arbeitslosenversicherung	2.200%	CHF 6 000	132.00
Unfallversicherung	2.173%	CHF 6 000	130.38
Krankentaggeld	1.640%	CHF 6 000	98.40
BVG	14.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	549.68
		<b>CHF</b>	<b>1 543.46</b>
<small>1 Plan UNICA mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.</small>			
<b>Total Sozialvers. Abgaben</b>		<b>CHF</b>	<b>7 143.46</b>
<b>Bemerkung zu den Abzügen</b>			
Bei KAE bleiben sämtliche Sozialversicherungsabgaben des Arbeitgebers identisch..			
<b>Folgen auf die Leistungen</b>			
Keine Folgen auf die Versicherungsleistungen			

<b>Leitender Angestellter mit Corona-Erwerbsersatz von 50%</b>			
13. Lohn Ende Jahr			
<b>Durchschnittlicher 2019 brutto Monatslohn (6'000 *13/12)</b>		<b>CHF</b>	<b>6 500.00</b>
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 50%	3'000	CHF	3 000.00
EO 50%	3'500 *80%	CHF	2 800.00
		<b>CHF</b>	<b>5 800.00</b>
<b>Abzüge</b>	<b>%</b>	<b>Berechnet auf</b>	<b>Betrag</b>
AHV/IV/EO	5.275%	CHF 5 800 <sup>2</sup>	305.95
Arbeitslosenversicherung	1.100%	CHF 5 800 <sup>2</sup>	63.80
Unfallversicherung NBU	1.519%	CHF 3 000 <sup>3</sup>	45.57
Krankentaggeld	0.820%	CHF 3 000 <sup>3</sup>	24.60
BVG	7.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	274.84
<b>Total Abzüge</b>		<b>CHF</b>	<b>714.76</b>
<small>1 mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch. 2 Die AHV/IV/EO und ALV-Beiträge werden auf der Basis des neuen reduzierten Lohns (5'400) berechnet. 3 Die Unfall NBU- und Krankentaggeld-Prämien werden nur auf der Basis des reduzierten Lohnanteils (3'000) und nicht auf den EO-Teil berechnet.</small>			
<b>Überweisung an den Mitarbeiter</b>		<b>CHF</b>	<b>5 085.24</b>
<b>Folgen auf die Versicherungsleistungen:</b>			
<u>Unfall und Krankentaggeld:</u> Bei Krankheit oder Unfall bleibt der Mitarbeiter auf seinen üblichen Lohn versichert für die Berechnung des Kranken- und Unfalltaggeldes.			
<u>Arbeitslosenversicherung:</u> Bei Verlust der Arbeitsstelle bestimmt die Arbeitslosenkasse den massgebenden Lohn (den üblichen oder reduzierten) für die Arbeitslosentaggelder.			

<b>Leitender Angestellter mit Corona-Erwerbsersatz von 50%</b>			
13. Lohn Ende Jahr			
<small>Die AHV-Verwaltungskosten und die Kinderzulagenbeiträge sind im Beispiel nicht aufgeführt.</small>			
<b>Durchschnittlicher 2019 brutto Monatslohn (6'000 *13/12)</b>		<b>CHF</b>	<b>6 500.00</b>
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 50%	3'000	CHF	3 000.00
EO 50%	3'500 *80%	CHF	2 800.00
		<b>CHF</b>	<b>5 800.00</b>
<b>Sozialvers. Abgaben</b>	<b>%</b>	<b>Berechnet auf</b>	<b>Betrag</b>
AHV/IV/EO	10.550%	CHF 5 800 <sup>2</sup>	611.90
Arbeitslosenversicherung	2.200%	CHF 5 800 <sup>2</sup>	127.60
Unfallversicherung	2.173%	CHF 3 000 <sup>3</sup>	65.19
Krankentaggeld	1.640%	CHF 3 000 <sup>3</sup>	49.20
BVG	14.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	549.68
<b>Total Abzüge</b>		<b>CHF</b>	<b>1 403.57</b>
<small>1 mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch. 2 Die AHV/IV/EO und ALV-Beiträge werden auf der Basis des neuen reduzierten Lohns (5'400) berechnet. 3 Die Unfall NBU- und Krankentaggeld-Prämien werden nur auf der Basis des reduzierten Lohnanteils (3'000) und nicht auf den EO-Teil berechnet.</small>			
<b>Total Sozialvers. Abgaben</b>		<b>CHF</b>	<b>7 203.57</b>
<b>Folgen auf die Versicherungsleistungen:</b>			
<u>Unfall und Krankentaggeld:</u> Bei Krankheit oder Unfall deckt die Versicherung den üblichen Lohn.			

Mitarbeiter mit Corona-Erwerbsersatz von 100%			
13. Lohn Ende Jahr			
Üblicher brutto Monatslohn		CHF	6 000.00
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 0%	0	CHF	-
EO 100%	6'000*13/12*80%	CHF	5 200.00
		<b>CHF</b>	<b>5 200.00</b>
<b>Abzüge</b>			
	%	Berechnet auf	Betrag
AHV/IV/EO	5.275%	CHF 5 200 <sup>2</sup>	274.30
Arbeitslosenversicherung	1.100%	CHF 5 200 <sup>2</sup>	57.20
Unfallversicherung NBU	1.519%	CHF - <sup>4</sup>	0.00
Krankentaggeld	0.820%	CHF - <sup>4</sup>	0.00
BVG	7.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	274.84
		CHF	606.34
1 mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.			
2 Die AHV/IV/EO und ALV-Beiträge werden auf der Basis des neuen reduzierten Lohns (4'800) berechnet.			
4 Es gibt keine Abzüge mehr für die Unfallversicherung NBU und das Krankentaggeld.			
<b>Überweisung an den Mitarbeiter</b>		<b>CHF</b>	<b>4 593.66</b>
<b>Folgen auf die Versicherungsleistungen:</b>			
<u>Krankentaggeld- und Unfallversicherung:</u> Trotz Beitragsbefreiung bleibt der Mitarbeiter auf seinen üblichen Lohn (6'000) versichert für die Berechnung der Kranken- und Unfalltaggelder.			
<u>Arbeitslosenversicherung:</u> Bei Verlust der Arbeitsstelle bestimmt die Arbeitslosenkasse den massgebenden Lohn (den üblichen oder reduzierten) für die Arbeitslosentaggelder.			

Mitarbeiter mit Corona-Erwerbsersatz von 100%			
13. Lohn Ende Jahr			
Die AHV-Verwaltungskosten und die Kinderzulagenbeiträge sind im Beispiel nicht aufgeführt.			
Üblicher brutto Monatslohn		CHF	6 000.00
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 0%	0	CHF	-
EO 100%	6'000*13/12*80%	CHF	5 200.00
		<b>CHF</b>	<b>5 200.00</b>
<b>Sozialvers. Abgaben</b>			
	%	Berechnet auf	Betrag
AHV/IV/EO	10.550%	CHF 5 200 <sup>4</sup>	548.60
Arbeitslosenversicherung	2.200%	CHF 5 200 <sup>4</sup>	114.40
Unfallversicherung	2.173%	CHF - <sup>4</sup>	0.00
Krankentaggeld	1.640%	CHF - <sup>4</sup>	0.00
BVG	14.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	549.68
		CHF	1 212.68
1 mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.			
2 Die AHV/IV/EO und ALV-Beiträge werden auf der Basis des neuen reduzierten Lohns (4'800) berechnet.			
4 Der Arbeitgeber leistet weiterhin Prämien für die Unfallversicherung NBU und das Krankentaggeld.			
<b>Total Sozialvers. Abgaben</b>		<b>CHF</b>	<b>6 412.68</b>
<b>Folgen auf die Versicherungsleistungen:</b>			
<u>Krankentaggeld- und Unfallversicherung:</u> Trotz Beitragsbefreiung bleibt der Mitarbeiter auf seinen üblichen Lohn (6'000) versichert für die Berechnung der Kranken- und Unfalltaggelder.			

Mitarbeiter mit Corona-Erwerbsersatz infolge Quarantäne			
13. Lohn Ende Jahr			
Üblicher brutto Monatslohn		CHF	6 000.00
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 20 Tage	6000 / 30 Tage	x20	CHF 4 000.00
EO 10 Tage Quarant.	6000x13/12 x 80% / 30	x10	CHF 1 733.33
			<b>CHF 5 733.33</b>
<b>Abzüge</b>			
	%	Berechnet auf	Betrag
AHV/IV/EO	5.275%	CHF 5 733	302.43
Arbeitslosenversicherung	1.100%	CHF 5 733	63.07
Unfallversicherung NBU	1.519%	CHF 4 000 <sup>4</sup>	60.76
Krankentaggeld	0.820%	CHF 4 000 <sup>4</sup>	32.80
BVG	7.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	274.84
		CHF	733.90
1 mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.			
2 Die AHV/IV/EO und ALV-Beiträge werden auf der Basis des neuen reduzierten Lohns berechnet.			
4 Die Abzüge für die Unfallversicherung NBU und das Krankentaggeld werden lediglich auf den reduzierten Teil des Lohns und nicht auf den EO-Teil berechnet.			
<b>Überweisung an den Mitarbeiter</b>		<b>CHF</b>	<b>4 999.44</b>
<b>Folgen auf die Versicherungsdeckungen:</b>			
<u>Krankentaggeld und Unfall:</u> Sollte der Mitarbeiter erkranken oder verunfallen, wird das Taggeld auf der Basis des üblichen Lohns (6'000) berechnet.			
<u>Arbeitslosenversicherung:</u> Bei Verlust der Arbeitsstelle bestimmt die Arbeitslosenkasse den massgebenden Lohn (den üblichen oder reduzierten) für die Arbeitslosentaggelder.			

Mitarbeiter mit Corona-Erwerbsersatz infolge Quarantäne			
13. Lohn Ende Jahr			
Die AHV-Verwaltungskosten und die Kinderzulagenbeiträge sind im Beispiel nicht aufgeführt.			
Üblicher brutto Monatslohn		CHF	6 000.00
<b>Brutto Lohn neue Basis</b>			
Lohn 20 Tage	6000 / 30 Tage	x20	CHF 4 000.00
EO 10 Tage Quarant.	6000x13/12 x 80% / 30	x10	CHF 1 733.33
			<b>CHF 5 733.33</b>
<b>Sozialvers. Abgaben</b>			
	%	Berechnet auf	Betrag
AHV/IV/EO	10.550%	CHF 5 733	604.87
Arbeitslosenversicherung	2.200%	CHF 5 733	126.13
Unfallversicherung	2.173%	CHF 4 000 <sup>4</sup>	86.92
Krankentaggeld	1.640%	CHF 4 000 <sup>4</sup>	65.60
BVG	14.000%	CHF 3 926 <sup>1</sup>	549.68
		CHF	1 433.20
1 mit BVG-Koordinationsabzug (2'073.75/Monat). Der BVG-Beitrag bleibt in jeder Situation identisch.			
2 Die AHV/IV/EO und ALV-Beiträge werden auf der Basis des neuen reduzierten Lohns berechnet.			
4 Die Abzüge für die Unfallversicherung NBU und das Krankentaggeld werden lediglich auf den reduzierten Teil des Lohns und nicht auf den EO-Teil berechnet.			
<b>Total Sozialvers. Abgaben</b>		<b>CHF</b>	<b>7 166.53</b>
<b>Folgen auf die Versicherungsdeckungen:</b>			
<u>Krankentaggeld und Unfall:</u> Sollte der Mitarbeiter erkranken oder verunfallen, wird das Taggeld auf der Basis des üblichen Lohns (6'000) berechnet.			