

FINALITÀ

Mediante un'integrazione diretta, la piattaforma « MIRELA » consente l'armonizzazione delle interfacce tra i diversi sistemi di gestione aziendale, del personale e delle assicurazioni sociali, riducendo al minimo le mansioni amministrative.

PROGETTO

Compattezza	Un'unica piattaforma per rispondere alle vostre esigenze specifiche.
Semplicità e sicurezza	Una soluzione user-friendly che non richiede l'installazione di infrastrutture IT aggiuntive (Internet è sufficiente) o altri investimenti (spese di manutenzione, ecc.). La sicurezza dei vostri dati è quindi garantita.
Ottimizzazione	MIRELA armonizza le interfacce di gestione aziendale in modo indipendente, attraverso una struttura modulare.
Flessibilità	Grazie a una soluzione basata sulla tecnologia ASP (Application Service Providing), potete accedere ai vostri dati ovunque e in qualsiasi momento.
Risparmio di tempo	Le mansioni amministrative sono ridotte al minimo grazie al link diretto alla gestione del personale e alle assicurazioni sociali.
Competenza	Il progetto MIRELA riunisce le competenze di due aziende leader sul mercato: MIRUS Software SA e HOTELA

SERVIZI E PRODOTTI

MIRELA	<p>Gestione del personale</p> <p>MIRELA è una piattaforma informatica basata su ASP adattata alle esigenze specifiche del settore alberghiero, della ristorazione e del turismo. Grazie ad essa, il cliente è in grado di elaborare i salari e gestire l'insieme del personale aziendale in qualunque luogo e momento sul server installato da HOTELA, mediante un semplice accesso a Internet e senza la necessità di altri software o di ulteriori investimenti.</p> <p>La gestione del personale e dei salari permette l'acquisizione dell'anagrafica dipendenti e l'inserimento nel database dei diversi contratti di lavoro. La registrazione delle informazioni di base e le impostazioni effettuate da HOTELA o dal cliente permettono di gestire i salari di tutti i dipendenti dell'azienda.</p> <p>Le interfacce MIRELA/HOTELA consentono la trasmissione di informazioni via Internet e l'avvio di numerosi processi importanti per le assicurazioni sociali, tramite l'integrazione automatica dei dati di base presenti nel programma.</p> <p>La fatturazione mensile dei contributi delle assicurazioni sociali HOTELA si basa sugli importi effettivi della gestione dei salari.</p>
MIRELA+	<p>Gestione del personale e pianificazione delle risorse</p> <p>Qui sono riuniti tutti i vantaggi di "MIRELA - Gestione del personale" e viene inoltre fornito un tool di gestione/pianificazione delle risorse.</p>
MIRELA	<p>Full services</p> <p>In qualità di utente della piattaforma MIRELA (o MIRELA+), avete anche la possibilità di delegare a HOTELA la gestione dei salari.</p>

REQUISITI

Per avvalersi delle prestazioni di MIRELA è necessario essere iscritti alla Cassa di compensazione AVS HOTELA. Fra l'altro, è richiesta un'affiliazione annuale (anno civile).

DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto stipulato ha una durata iniziale di 3 anni; può essere rescisso per la prima volta alla fine del periodo iniziale di 3 anni tramite un preavviso di 3 mesi. In mancanza di recesso, il contratto si rinnova automaticamente di anno in anno.