



08.2011

INFORMAZIONI

Con la votazione del 26 settembre 2004, il popolo svizzero si è espresso a favore dell'introduzione di un'assicurazione maternità a livello federale. La legge è entrata in vigore al 1° luglio 2005.

Questa copertura assicurativa permetterà alle donne che esercitano un'attività lucrativa di beneficiare di indennità giornaliere IPG (si vedano le relative condizioni).

L'assicurazione maternità copre l'80% del salario (mass. CHF 196.- al giorno, il che corrisponde a una retribuzione massima di CHF 7'350.-) per un periodo non superiore alle 14 settimane.

HOTELA si occupa di gestire e versare le indennità di maternità per tutti i clienti assicurati presso la nostra cassa di compensazione AVS. I moduli per la richiesta dell'indennità di maternità possono essere scaricati direttamente (rubrica « Downloads »), o compilati on-line attraverso il nostro sito Internet (rubrica « E-services »), oppure richiesti a HOTELA.

A tutti i nostri clienti che dispongono anche di una copertura assicurativa per perdita di guadagno in caso di malattia presso HOTELA, offriamo, unitamente all'assicurazione federale, la possibilità di beneficiare di un'estensione delle prestazioni (senza tener conto del periodo di attesa). La prestazione complessiva (assicurazione maternità federale unita al complemento per perdita di guadagno in caso di malattia) ammonta al **93.75%** (retribuzione lorda dedotti AVS/IPG/AI/AD) dell'ultimo salario percepito, senza alcun limite salariale, per una durata di **16 settimane**. La copertura assicurativa combinata è offerta ai nostri clienti sotto forma di **prestazione una tantum** (un'unica dichiarazione, un unico conteggio).

GRAFICO RELATIVO ALL'ASSICURAZIONE COMBINATA MATERNITÀ DI HOTELA

