



# HOTELA FONDO DI PREVIDENZA

## PIANO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

### UNICA PLUS

Valido dal 1° gennaio 2012

Sostituisce tutti i precedenti piani di previdenza Unica Plus

#### Articolo 1 - Relazione con il piano di previdenza Unica

---

Il piano Unica Plus è complementare al piano Unica. Le disposizioni del piano Unica valgono per il piano di previdenza complementare, nella misura in cui quest'ultimo non diverge.

#### Articolo 2 - Assicurati

---

Sono assicurati i dipendenti assicurati al piano di previdenza Unica e che hanno un salario lordo AVS superiore a CHF 83'520.-, ma al massimo CHF 334'080.-.

#### Articolo 3 - Salario assicurato coordinato

---

Il salario assicurato coordinato corrisponde al salario annuo meno CHF 83'520.-.

#### Articolo 4 - Contributi

---

Il contributo è calcolato sulla base del salario assicurato coordinato alle aliquote valide per il piano di previdenza Unica.

La somma totale si distribuisce come segue:

ETÀ DONNE & UOMINI	TOTALE	RISPARMIO	RISCHIO E AMMINISTRAZIONE	CONTRIBUTI PER IL RISANAMENTO*
18-24	1.0%	-.-	0.9%	0.1%
Dai 25	14.0%	10.0%	2.9%	1.1%

\*Il contributo di risanamento è percepito fintanto che la Fondazione non raggiunge un tasso di copertura del 100%. Dal momento in cui è raggiunto il tasso di copertura del 100%, secondo OPP2, questo contributo sarà destinato alla parte «Rischio e amministrazione» e, in caso di eccedenza, servirà a costituire una riserva di fluttuazione.

#### Articolo 5 - Accrediti di vecchiaia

---

L'accredito di vecchiaia individuale è calcolato in % del salario assicurato coordinato. Le aliquote seguenti sono applicate:

- Dal 1° gennaio che segue il compimento del 24° anno d'età: 10%