



HOTELA FONDO DI PREVIDENZA

PIANO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SUPER UNICA PLUS

Valido dal 1° gennaio 2012

Sostituisce tutti i precedenti piani di previdenza Super Unica Plus

Articolo 1 - Relazione con il piano di previdenza Super Unica

Il piano Super Unica Plus è complementare al piano Super Unica. Le disposizioni del piano Super Unica valgono per il piano di previdenza complementare, nella misura in cui quest'ultimo non diverge.

Articolo 2 - Assicurati

Sono assicurati i dipendenti assicurati al piano di previdenza Super Unica e che hanno un salario lordo AVS superiore a CHF 83'520.-, ma al massimo CHF 334'080.-.

Articolo 3 - Salario assicurato coordinato

Il salario assicurato coordinato corrisponde al salario annuo meno CHF 83'520.-.

Articolo 4 - Contributi

Il contributo è calcolato sulla base del salario assicurato coordinato alle aliquote valide per il piano di previdenza Super Unica.

La somma totale si distribuisce come segue:

ETÀ DONNE & UOMINI	TOTALE	RISPARMIO	RISCHIO E AMMINISTRAZIONE	CONTRIBUTI PER IL RISANAMENTO*
18-24	1.2%	.-	1.1%	0.1%
Dai 25	14.4%	10.0%	3.3%	1.1%

*Il contributo di risanamento è percepito fintanto che la Fondazione non raggiunge un tasso di copertura del 100%. Dal momento in cui è raggiunto il tasso di copertura del 100%, secondo OPP2, questo contributo sarà destinato alla parte «Rischio e amministrazione» e, in caso di eccedenza, servirà a costituire una riserva di fluttuazione.

Articolo 5 - Accrediti di vecchiaia

L'accredito di vecchiaia individuale è calcolato in % del salario assicurato coordinato. Le aliquote seguenti sono applicate:

- Dal 1° gennaio che segue il compimento del 24° anno d'età: 10%