



10.2008

ASSICURAZIONE PER LA VECCHIAIA E I SUPERSTITI

CONTRIBUZIONI 2009

I tassi praticati per l'AVS/AI/IPG (lavoratori dipendenti e indipendenti) non subiranno variazioni.

La tabella decrescente dei contributi AVS/AI/IPG applicata agli indipendenti è stata rivista. Il limite inferiore ammonterà a CHF 9'200.-, e quello superiore a CHF 54'800.-.

ADEGUAMENTO DELL'IMPORTO DELLE RENDITE AVS/AI

Il Consiglio federale ha deciso di adeguare all'andamento dell'economia le rendite AVS/AI. A partire dal 1° gennaio 2009, le dette rendite aumenteranno quindi del 3.2%. La rendita minima di vecchiaia passerà pertanto da CHF 1'105.- a CHF 1'140.- mensili e la rendita massima da CHF 2'210.- a CHF 2'280.- mensili.

NNSS – NUOVO NUMERO DI SICUREZZA SOCIALE

Invio delle nuove carte AVS agli affiliati AVS

In seguito all'invio delle liste di concordanza, vi faremo pervenire, a partire da metà novembre 2008, le carte AVS dei vostri dipendenti (eccezione fatta per i datori di lavoro che hanno richiesto l'invio diretto all'indirizzo dei lavoratori). Qualora riceviate delle carte AVS relative a collaboratori che hanno già lasciato l'azienda, potete tranquillamente distruggerle. Se invece dovessero mancare delle carte, non esitate a richiederle.

Annuncio d'entrata AVS

Vi ricordiamo che, dal 1° luglio 2008, è obbligatorio annunciare le nuove assunzioni alla cassa di compensazione AVS. Vi chiediamo inoltre, all'atto dell'annuncio, di comunicare sistematicamente la data d'entrata. Il relativo formulario è disponibile sul nostro sito Internet alle voci « Downloads » e « E-services ».

CONTEGGI DEI SALARI

Nuovi formulari per i conteggi 2008

Inizio dicembre 2008 riceverete i formulari dei conteggi per l'anno 2008. I moduli sono stati modificati, pertanto vi raccomandiamo di compilare il riepilogo dei salari, di sottoscriverlo e di restituircelo accompagnato dalle liste dei salari entro il 30 gennaio 2009.

Periodi di lavoro

Tutti i periodi di lavoro devono essere dichiarati in modo chiaro (giorno/mese). Questo aspetto è della massima importanza per la contabilizzazione a livello dei conti individuali.

Esenzione dei salari di poco conto

Se il salario versato da un singolo datore di lavoro non supera l'importo di CHF 2'200.- per anno civile, i contributi saranno corrisposti unicamente se richiesto dall'assicurato. Se un importo è dichiarato nel conteggio finale dei salari, si parte dal presupposto che l'assicurato abbia deciso in tal senso.

Nota bene : questa disposizione non si applica ai salari delle persone impegnate nelle famiglie private. Questi salari sono assoggettati ai contributi in tutti i casi.

INTERESSI DI MORA

Al momento di pagare il conteggio finale, prestate particolare attenzione alla data di scadenza della fattura. Vi ricordiamo che il versamento deve essere contabilizzato sul nostro conto al più tardi al giorno della scadenza. In caso contrario, in linea con quanto disposto al riguardo dall'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS), saranno fatturati gli interessi di mora.

CONTROLLO DEL DATORE DI LAVORO

Nell'ambito del dovere di sorveglianza, attribuito dall'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS) alle casse di compensazione, vi informiamo che HOTELA ha affidato il mandato del controllo di datore di lavoro alla « Revisionsstelle der Ausgleichskassen » la cui sede è a Zurigo.

ESTRATTO CONTO AVS

La domanda per ottenere un estratto conto AVS deve essere presentata per iscritto. Sul nostro sito Internet, alla voce « E-services » è disponibile uno strumento che semplifica la procedura.

ASSICURAZIONE CONTRO LA DISOCCUPAZIONE

TASSO DI CONTRIBUZIONE 2009

Anche il tasso praticato per l'AD (2%) non subirà variazioni.

ASSEGNI FAMILIARI

TASSO DI CONTRIBUZIONE 2009

Nella maggioranza dei cantoni, i tassi di contributi AF resteranno invariati nonostante l'entrata in vigore della nuova legislazione che provocherà, nell'insieme, un aumento generale delle prestazioni fornite. Gli eventuali cambiamenti di tassi sono comunicati sull'annuncio di premi 2009 allegato.

LEGGE FEDERALE SUGLI ASSEGNI FAMILIARI (LAFAM)

Con la votazione federale del 26 novembre 2006, il popolo svizzero ha accolto la Legge federale sugli assegni familiari (LAFam).

La LAFam è una legge quadro che armonizza i regimi cantonali sugli assegni familiari e si applica a tutti i salariati nonché a quanti non esercitano alcuna attività lucrativa e dispongono di un reddito modesto.

Il Consiglio federale ha fissato l'entrata in vigore della legge al 1° gennaio 2009. Entro tale data deve avere luogo l'adeguamento dei regimi cantonali.

Un'informazione complementare e più dettagliata si trova sul nostro sito Internet alla voce « Attualità ».

ASSICURAZIONE PERDITA DI GUADAGNO MALATTIA

PREMI 2009

Grazie ad un'evoluzione positiva, possiamo annunciare, nella maggior parte delle regioni, una diminuzione dei premi.

AVVISO DEI CASI D'INCAPACITÀ LAVORATIVA

Vi ricordiamo l'importanza di un avviso immediato dei casi d'incapacità lavorativa. Un avviso rapido ci permette, in effetti, una gestione più efficiente dei casi e, quindi, una compensazione accelerata.

5A REVISIONE AI - RILEVAMENTO TEMPESTIVO

Il datore di lavoro è direttamente interessato da questo rilevamento tempestivo. Constatate che fra i vostri impiegati si delinea il rischio di una lunga incapacità lavorativa in seguito ad un infortunio, ad una malattia o ad altri problemi? Sapevate che l'AI è un aiuto anche per i datori di lavoro?

- L'AI vi sostiene con misure efficaci e aiuti finanziari per tutte le domande relative all'incapacità lavorativa e alla riabilitazione
- Non attendete che una persona divenga definitivamente incapace al lavoro. Parlatene per tempo con l'AI
- L'AI vi viene incontro, per agevolare il reinserimento
- L'AI vi sostiene durante il periodo d'introduzione del lavoratore impiegato grazie al servizio di collocamento
- L'AI vi offre un'indennità, nel caso in cui la persona impiegata sarebbe nuovamente incapace al lavoro

Non esitate dunque a contattare gli uffici preposti al rilevamento tempestivo degli enti AI ogni volta che ritenete che uno dei vostri impiegati avrebbe bisogno del loro aiuto. Già, dopo 4 settimane d'assenza e d'incapacità lavorativa, il caso può essere annunciato. Può esserlo anche in occasione d'incapacità lavorativa inferiore a 4 settimane ma ripetitive.

ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI (LAINF)

PREMI 2009

I nostri premi LAINF non subiranno alcun cambiamento.

OTTIMIZZATE LA VOSTRA COPERTURA ASSICURATIVA!

Desiderate ottimizzare la copertura assicurativa LAINF dei vostri dipendenti attraverso un'indennità giornaliera complementare, un capitale garantito in caso di decesso, un capitale garantito in caso di invalidità o altro ancora?

Non esitate a consultarci al riguardo!

ASSICURAZIONE OBLIGATORIA DELLE CURE MEDICO-SANITARIE

PREMI 2009

Alla luce del positivo andamento del 2008, HOTELA ha il piacere di comunicarvi che, per il terzo anno consecutivo, l'aumento dei premi è leggermente inferiore alla media nazionale.

DISTRIBUZIONE DEL PRODOTTO DELLE TASSE AMBIENTALI ALLA POPOLAZIONE

L'importo di questa distribuzione ammonterà, per l'anno 2009, a CHF 16.80 a persona e non è preso in considerazione nei premi mensili 2009 comunicati sull'annuncio dei premi 2009.

RISCOSSIONE IN FORMA FORFETTARIA DELLA FRANCHIGIA E DELLA PARTECIPAZIONE AI COSTI

Mantenimento della riscossione in forma forfettaria della franchigia e della partecipazione ai costi
La franchigia e la partecipazione ai costi continueranno ad essere rimosse in forma forfettaria. L'importo forfettario rimarrà invariato a CHF 250.- per un periodo di 3 mesi (CHF 87.50 per le persone di età inferiore a 18 anni). La riscossione si fa secondo le fatture inviate, fino a concorrenza dell'importo di CHF 250. -.

Esempio : se la prima fattura ammonta a CHF 100.-, l'assicurato riceverà una polizza di versamento di pari importo a titolo di riscossione parziale della franchigia forfettaria. Qualora HOTELA dovesse ricevere altre fatture per prestazioni di cure praticate nei tre mesi successivi al primo trattamento, il saldo della franchigia verrà fatturato all'assicurato, ma per un importo massimo di CHF 150.- (CHF 100.- + CHF 150.- = CHF 250.-).

Procedura da seguire al ricevimento di una fattura

Al ricevimento di una fattura per prestazioni di cure, l'assicurato provvederà tempestivamente a inoltrarla a HOTELA. L'importo forfettario per la franchigia e la partecipazione ai costi sarà fatturato all'assicurato in seguito secondo le modalità descritte.

Carta d'assicurato

Per ragioni di semplificazioni amministrative, dal 1° gennaio 2009, il numero d'assicurato (vecchio n° AVS) sarà sostituito dal nuovo numero di sicurezza sociale. Una nuova carta d'assicurato (carta europea) sarà distribuita nel corso del mese di gennaio ad ogni assicurato collettivo. Le vecchie carte dovranno essere distrutte.

PREVIDENZA PROFESSIONALE

SITUAZIONE SUI MERCATI FINANZIARI

Un'informazione è stata inviata, inizio ottobre 2008, a tutti i nostri clienti. Quest'informazione è anche disponibile sul nostro sito Internet.

TASSO DI CONTRIBUZIONE 2009

Non sono previsti cambiamenti per i nostri piani di previdenza professionale.

TASSO D'INTERESSE 2009

Il Consiglio federale ha rimandato la sua decisione a fine novembre per quanto riguarda il tasso minimo per 2009. Comunicheremo, via il nostro sito Internet, il tasso definitivo appena sarà conosciuto.

NUOVI IMPORTI LIMITI 2009

L'importo delle rendite AVS/AI essendo adattato al rincaro dal 1° gennaio 2009, la deduzione di coordinazione nella previdenza professionale sarà aumentata; così come la soglia d'accesso.

Troverete, qui di seguito, i nuovi importi limiti da applicare dal 1° gennaio 2009.

	Vecchi importi		Nuovi importi dal 2009	
Soglia d'accesso	CHF	19'890.-	CHF	20'520.-
Salario coordinato annuo minimo	CHF	3'315.-	CHF	3'420.-
Deduzione di coordinazione annua	CHF	23'205.-	CHF	23'940.-
Limite superiore del salario annuo*	CHF	79'560.-	CHF	82'080.-

* unicamente per i piani di base

Il calcolo dei contributi si baserà sui seguenti elementi :

Salario AVS (12 mesi)				Salario coordinato LPP (12 mesi)				
Da	CHF	0.-	a	CHF	20'519.-		CHF	0.-
Da	CHF	20'520.-	a	CHF	27'359.-		CHF	3'420.-
Da	CHF	27'360.-	a	CHF	82'080.-	Salario AVS meno	CHF	23'940.-
Da	CHF	82'081.-**	a	CHF	820'800.-	Salario AVS meno	CHF	23'940.-

** unicamente per i piani « PLUS »

SALARIATI ASSUNTI PER UN PERIODO LIMITATO NON SUPERIORE A 3 MESI LAVORATORI ATIPICI

Di regola, questi salariati non sottostanno all'assicurazione obbligatoria, solo se :

- il rapporto di lavoro è prolungato, senza interruzione, oltre i tre mesi (il salariato è assicurato dal momento in cui è stato convenuto il prolungamento)
- sono stati a più riprese assunti dallo stesso datore di lavoro per un periodo complessivamente superiore a tre mesi e senza interruzioni superiori a tre mesi (novità introdotta dal 1° gennaio 2009 – in tal caso il salariato è assicurato a partire dall'inizio del quarto mese di lavoro)

Vi chiediamo dunque, a partire dal 1° gennaio 2009, di applicare questa nuova disposizione per i dipendenti che soddisfano le precitate condizioni e di precisare, nel conteggio finale e nell'annuncio di mutamento LPP, quali sono i lavoratori interessati da tali eccezioni.

Sul nostro sito Internet, alla voce « Attualità », sono riportati alcuni esempi al riguardo.

PRESTAZIONI DI LIBERO PASSAGGIO – PAGAMENTO IN CONTANTI

Vi ricordiamo che, in seguito all'accordo sulla libera circolazione delle persone stipulato tra la Svizzera e l'Unione europea, il pagamento in contanti dell'avere di previdenza in caso di partenza all'estero non è più ammesso se sussistono le seguenti condizioni :

- la data di partenza è successiva al 31 maggio 2007
- il pagamento in contanti riguarda un avere derivante dalla previdenza minima garantita per legge (LPP)
- la persona che lascia definitivamente la Svizzera è soggetta all'assicurazione obbligatoria in un paese dell'UE o dell'AELS

Qualora non dovesse sussistere anche una sola delle condizioni sopracitate, la totalità dell'avere può essere versata in contanti in caso di partenza definitiva all'estero. Ulteriori informazioni al riguardo sono disponibili sul nostro sito Internet alla voce « Attualità ».

MIRELA

Vi ricordiamo che il nostro ventaglio di offerte assicurative è completato da alcuni servizi di carattere amministrativo per quanto riguarda la gestione delle risorse umane.

I VANTAGGI DELLA NOSTRA PIATTAFORMA

Per i nostri clienti MIRELA, i cambiamenti dovuti agli adeguamenti dei parametri di assicurazione e di salari presentati in questo numero di « HOTELACTUAL - News 2009 » non costituiscono una preoccupazione. Il loro aggiornamento è un esempio concreto dei numerosi vantaggi di cui gode chi si avvale dei servizi offerti da MIRELA.

La gestione del personale si fa sempre più complessa e le esigenze in termini di « Corporate Governance » sono in perpetuo sviluppo. Con la creazione della piattaforma MIRELA, abbiamo realizzato il nostro intento di offrire ai clienti una soluzione integrata che riduce al minimo le mansioni amministrative e ottimizza i processi di gestione anche come la sicurezza di revisione.

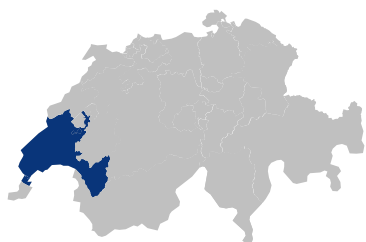
Volete semplificare le vostre attività quotidiane e rivedere la gestione dei vostri processi amministrativi? Chiedeteci una consulenza personalizzata : valuteremo le vostre esigenze per presentarvi un ventaglio di soluzioni su misura per voi.

INTERNET

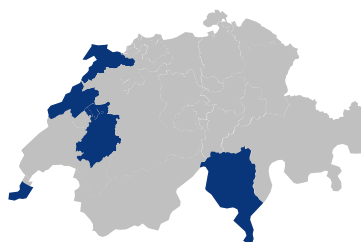
Trovate i formulari per tutte le assicurazioni sociali e delle informazioni preziose con tutti i nostri regolamenti da telecaricare e stampare.

CONSULENTI ALLA CLIENTELA

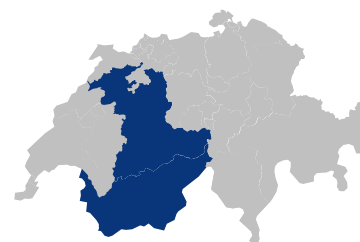
Per ogni informazione complementare, i nostri consulenti sono a vostra disposizione!



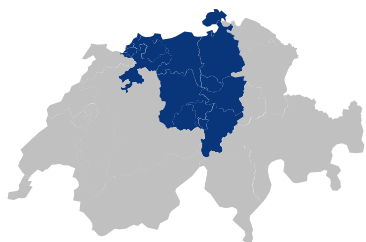
Elisabeth Légeret
021 962 46 00
elegeret@hotela.ch



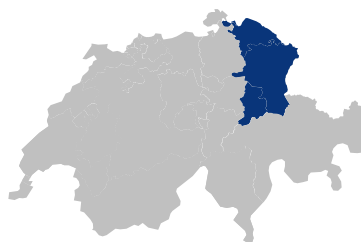
Sandro Martinelli
021 962 46 50
smartinelli@hotela.ch



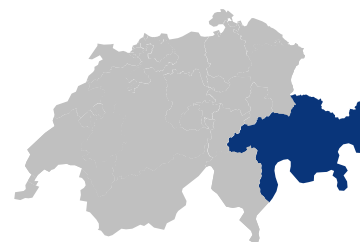
Dietmar Heinzmann
021 962 45 60
dheinzmann@hotela.ch



Daniel Baumgartner
021 962 48 00
dbaumgartner@hotela.ch



Jürg Aerni
021 962 48 01
jaerni@hotela.ch



Erna Decurtins
021 962 48 07
edecurtins@hotela.ch

RINGRAZIAMENTI

Un'attuazione precisa e rigorosa delle procedure di notifica semplifica enormemente il nostro lavoro e ci permette di offrirvi servizi di qualità ineccepibile.

Desideriamo quindi ringraziarvi per la preziosa collaborazione.

UN TETTO, AMPIE PRESTAZIONI
DI SERVIZIO.



60 ANNI ESPERIENZA E PROFESSIONALITÀ. 60 ANNI HOTELA.



RUE DE LA GARE 18, CASE POSTALE 1251, 1820 MONTREUX 1
TEL. 021 962 49 49, WWW.HOTELA.CH