



A REMPLIR SI LA PERSONNE ASSURÉE A PLUSIEURS EMPLOYEURS (1 FORMULAIRE PAR EMPLOYEUR)

EMPLOYEUR

N° d'affilié : _____
Nom de l'établissement : _____
Adresse : _____
Téléphone : _____

PERSONNE ASSURÉE

N° AVS : _____
Nom et prénom : _____

INDICATIONS SUR L'EMPLOYÉE

Donner les indications inhérentes à la situation salariale de la personne assurée.

- Salaire à l'heure
Dernier salaire horaire pour _____ heures de travail par semaine CHF _____
- Indemnités de vacances et jours fériés (si salaire à l'heure) CHF _____
- Salaire mensuel brut CHF _____
- Salaire en nature (logement et nourriture)
 heure mois 4 semaines année CHF _____
- Autres rémunérations
(13^{ème} salaire, provisions, gratifications, pourboires, etc.)
 heure mois 4 semaines année CHF _____
- Durée du rapport de travail du _____
au _____

Salaire soumis au prélèvement des cotisations AVS durant les 9 mois qui ont précédé l'accouchement (sans indemnités journalières maladie ou accident)			Absences pour cause de maladie ou d'accidents. (indiquer M pour maladie et A pour accidents)	
Mois	Année.....	Année.....	Du	Au
Janvier				
Février				
Mars				
Avril				
Mai				
Juin				
Juillet				
Août				
Septembre				
Octobre				
Novembre				
Décembre				

VERSEMENT DE LA PRESTATION

La prestation doit être versée à : l'employeur (personne assurée sous contrat de travail)
 l'employée (personne assurée sans employeur ou au chômage)

ADRESSE BANCAIRE OU POSTALE POUR LE PAIEMENT DE L'ALLOCATION

Banque* / CCP :

Titulaire du compte :

Lieu :

*N° IBAN :

*Clearing bancaire :

ATTESTATION

L'allocation de maternité ne peut être accordée que tant et aussi longtemps qu'après l'accouchement, la mère cesse effectivement de travailler durant le congé de maternité, et durant 14 semaines au plus. L'allocation de maternité est également versée si l'exercice de l'activité lucrative n'est pas repris au terme du congé de maternité de 14 semaines. Toute reprise d'une activité lucrative avant l'expiration du congé de maternité de 14 semaines entraîne l'extinction pure et simple du droit à l'allocation. Si une activité lucrative devait être reprise avant l'expiration du congé, l'employeur et la personne assurée s'engagent à en informer immédiatement la caisse de compensation. Des allocations de maternité indûment versées doivent être restituées. Des violations intentionnelles de l'obligation de renseigner peuvent engendrer des sanctions. L'employeur confirme avoir pris bonne note des dispositions susmentionnées.

Lieu et date

Timbre et signature de l'employeur