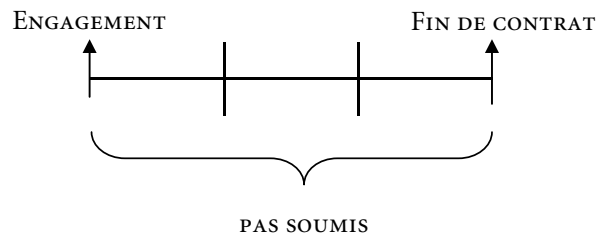
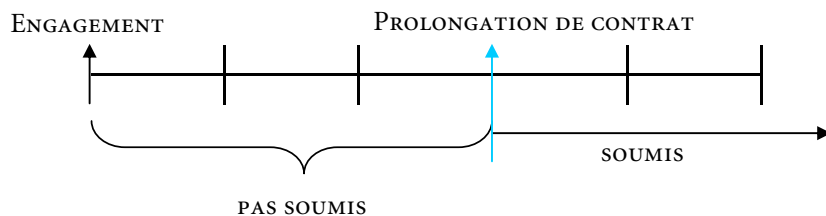


- 1) **Rapport de travail d'une durée limitée ne dépassant pas trois mois**
=> *Pas soumis*

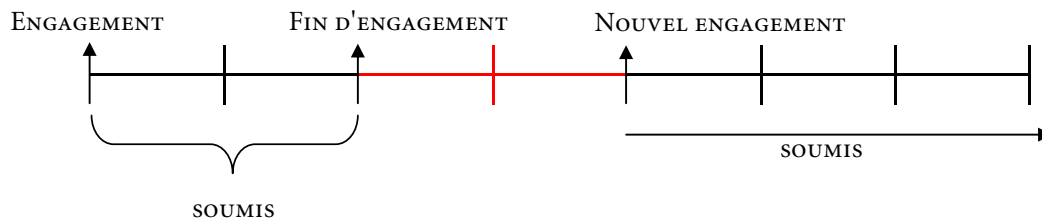


Légende —→ Rapport de travail auprès du même employeur
—→ Interruption des rapports de travail

- 2) **Rapport de travail prolongé au-delà de trois mois sans interruption dudit rapport**
=> *Soumis dès le moment où la prolongation a été convenue*

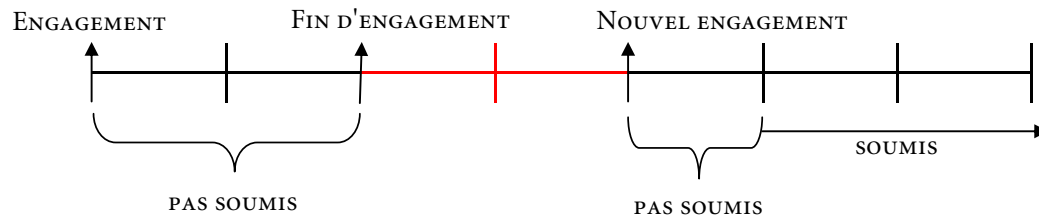


- 3) **Rapports de travail déterminés dès le départ pour une période totale supérieure à trois mois**
=> *Soumis dès le début du premier rapport de travail*



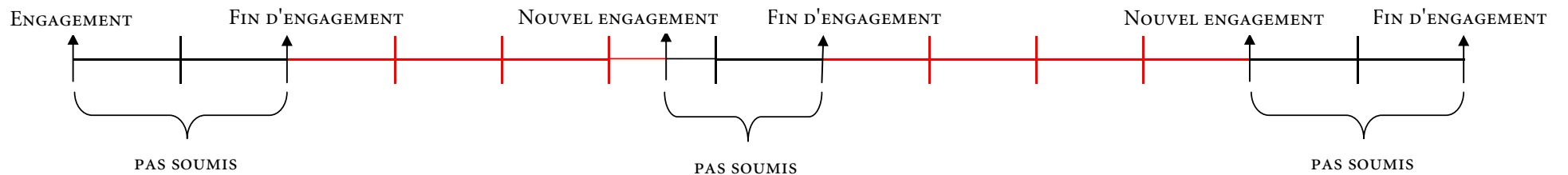
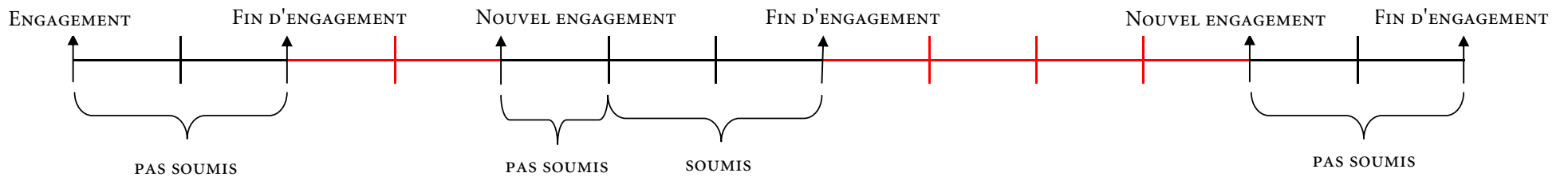
4) **Plusieurs rapports de travail avec une interruption inférieure à trois mois**

=> *Soumis dès le quatrième mois de travail*



5) **Plusieurs rapports de travail avec une interruption supérieure à trois mois**

=> *Pas soumis après l'interruption supérieure à trois mois*



Faut-il appliquer le délai de trois mois par année civile ?

=> **Non**, on ne peut traiter différemment les personnes engagées au cours de la même année civile de celles engagées sur deux années.