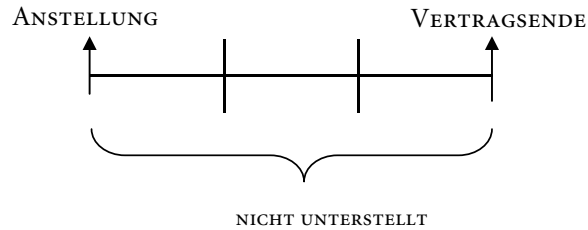


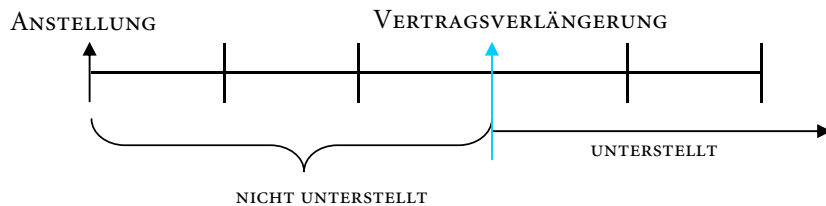


- 1) **Befristetes Arbeitsverhältnis von höchstens drei Monaten**
=> *Nicht unterstellt*

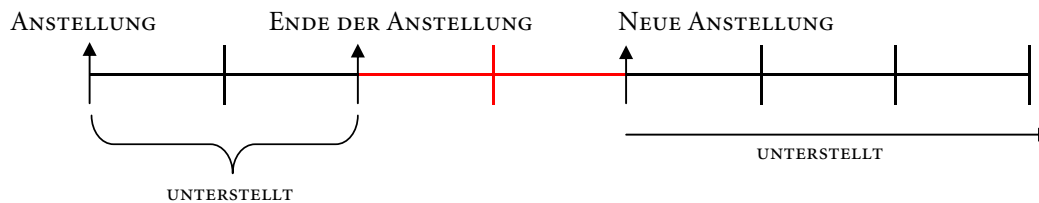


Legende  Arbeitsverhältnis bei demselben Arbeitgeber
 Unterbruch der Arbeitsverhältnisse

- 2) **Ununterbrochenes Arbeitsverhältnis über die Dauer von drei Monaten hinaus verlängert**
=> *Unterstellung ab dem Zeitpunkt, in dem die Verlängerung vereinbart wurde*



- 3) **Mehrere Arbeitsverhältnisse, die von Beginn an auf mehr als drei Monate bestimmt sind**
=> *Ab Beginn des ersten Arbeitsverhältnisses an unterstellt*



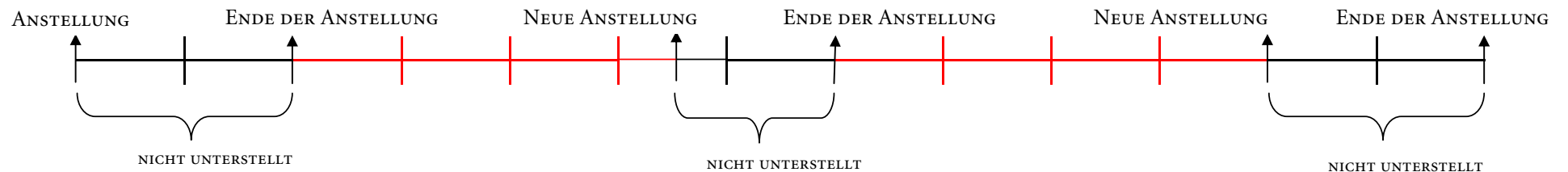
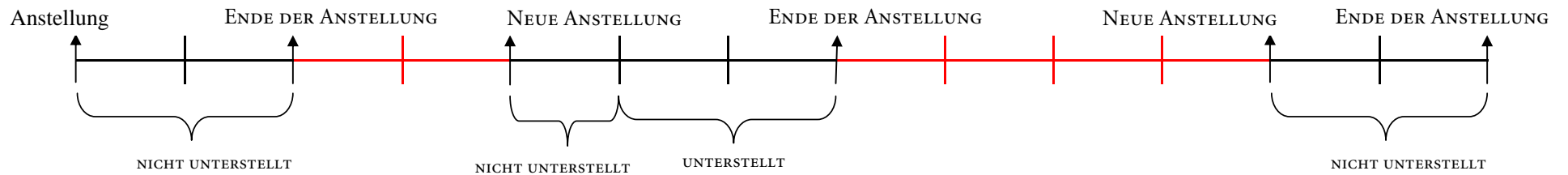
4) **Verschiedene Arbeitsverhältnisse mit Unterbruch unter drei Monaten**

=> *Ab dem 4. Arbeitsmonat unterstellt*



5) **Mehrere Arbeitsverhältnisse mit Unterbruch von mehr als drei Monaten**

=> *Nicht unterstellt nach Unterbruch von mehr als drei Monaten*



Gilt die Dreimonatsfrist nur innerhalb eines Kalenderjahrs?

=> Nein, die Verteilung der aufeinanderfolgenden Anstellungen auf zwei Jahre ist kein Grund, um die betroffene Person anders zu behandeln.